

复旦大学

2024 年学位授权点建设年度报告

学位授权点名称:	理论经济学
学位授权点代码:	0201
学位授予层次:	博士 ☒ 硕士 ☒
学位授予类型:	学术学位 ☒ 专业学位 ☐

一、本年度研究生教育总体概况

复旦大学理论经济学为国家一级重点学科，上海市“高峰学科”。学位点拥有教育部人文社会科学重点研究基地 2 个，教育部创新团队 1 个，国家级教学团队 1 个。

本年度学位点共有专职教学科研人员 64 人，其中 28 位博士生导师获得本年度博士生招生资格，10 人享有国家级人才项目资助。除导师外，学位点拥有一支由研究生学生工作队伍和教学培养队伍组成的管理服务团队，配备专职研究生秘书 3 人，专职就业指导老师 2 人。

学位点一直致力于提高研究生培养质量。本年度积极推进人才培养跨学科、跨单位的交叉融合，主动拥抱人工智能，鼓励课题组开展交叉研究，培养复合型高层次人才。本年度新招录博士研究生 32 人，新招录博士生与博士生导师的比例为 1.1:1，师生比大幅度提高。

学位点严格规范学位论文写作和学位申请流程，按学位论文提交、相似度检测、评审和答辩的程序严格规范学位申请流程、时间节点以及审核程序。本年度共有 29 位博士生获得经济学博士学位，39 位学术学位硕士生获得硕士学位。

本学位点毕业生就业状况总体优良，各专业方向硕士生就业以国有企业、党政机关为主，博士研究生就业主要集中于各大高校和研究机构，本年度全日制博士毕业生高

校、科研机构就业占比约为 57%。

二、年度研究生教育质量保障与改进措施

为保障生源质量，本学位点持续优化招生方式，形成了通过申请-考核、直博生夏令营、卓博计划、硕博连读多渠道相结合的博士招生方式。本年度招录学术学位博士生 32 人，其中直博生 12 人。此外，在学科结构上，学位点积极推进跨学科、跨培养单位的交叉融合，本年度完善博士研究生计划内部分配方法，支持学科交叉、高水平联合培养等创新型人才培养项目。学位点生源质量进一步提升，本年度直博生 90%来自于国内知名高校，且以各自院系的前 3 名为主。

为提升研究生培养质量，学位点围绕课程体系、教材建设等方面积极优化工作。本年度 3 本研究生课程教材通过复旦大学研究生教材建设项目结项，2 门课程获得复旦大学研究生核心课程建设项目立项。研究生培养质量稳步提升，本年度有 1 位博士生获上海市优秀毕业生称号，2 位博士生获复旦大学优秀毕业生称号，在国内权威以及国际重点 SSCI、SCI 期刊发表论文 20 篇，4 人次受邀在国内外重要学术会议报告研究成果，并获立博士生国家自然科学基金项目 1 项。

学位论文方面，学位点严把毕业论文质量关。在相似

度检测环节，共组织 8 组 26 位专家进行四个批次评审，对部分检测结果超出学院和学校标准的学生进行二次评审，严格筛查学生是否存在学术不端行为。在送审环节，配合学校完成校盲评审，并组织校内外专家进行院盲评审和明审。在答辩环节，协助各系、所、中心开展答辩秘书培训，强调答辩注意事项，为学生顺利完成答辩保驾护航。学位点研究生毕业论文总体质量较高，本年度形成复旦大学优秀博士论文 1 篇，候选论文 2 篇。

未来，学位点将围绕以下两方面进一步改进工作。第一，以坚持扎根中国实践、服务中国发展的理念为引领，打造国内顶尖、世界一流的师资团队，讲好中国故事，为推进经济学理论研究和世界各国的发展实践贡献中国智慧；第二，加强博士生资助力度，特别是提升博士生赴海外名校深造、参加国际会议和交流的资助力度和覆盖面，提高博士生奖助学金水平，大幅提高博士生待遇。

三、本年度研究生教育改革发展举措

本学位点重视学生的理想信念和科学道德教育。为全体新生常态化开展“成为经济学人：新生入门学术报告周”系列高质量讲座。5 月为学生组织论文写作规范专题培训讲座，强化学术伦理教育。

在党建和文化建设层面，学位点始终坚持党建引领，

深入实施学校“三全育人”综合改革方案，将思政育人与学科建设、科学研究、教学改革等工作深度融合。此外，为更好发挥导师对学生的思想引领作用，学位点将提升导师队伍的思政水平和育人能力作为本年度工作重点之一。一方面，学院党委充分发挥政治核心作用，积极推进教师党支部书记“双带头人”工程，严格执行“三会一课制度”，将党建工作融入日常教学和科研。另一方面，严格落实导师责任，以制度化方式促进和谐师生关系建设，鼓励导师及时了解学生思想动态，开展个性化的培养教育。此外，学位点在本年度修订《研究生指导教师岗位任职资格遴选方案》和《研究生导师招生资格审核方案》，进一步优化导师遴选机制。

在学生层面，学位点加强对研究生参加党团活动的支持力度，强化研究生社会责任感和学术道德规范教育。另外，和往年类似，学位点通过“名家讲坛”活动有序开展人文和科学教育。

学位点研究生工作机制完善，辅导员队伍以专业教师兼职为主体，专职辅导员和人才工程二期队员为骨干，在完善的工作制度和考核指标框架下，坚持双周例会、辅导员谈心、走访寝室、年终述职等，积极提升思政教育工作的科学性。每年召开研究生代表大会，产生学院研究生会和分团委的主要学生干部，研究生会权益部开通权益服务

通道，帮助同学实时解决困难。此外，每学期不定期开展师生座谈，邀请院领导、系所中心主任和项目负责人与研究生面对面交流，提升服务质量。