

复旦大学

2024 年学位授权点建设年度报告

|          |                                                                        |
|----------|------------------------------------------------------------------------|
| 学位授权点名称: | 1051                                                                   |
| 学位授权点代码: | 临床医学                                                                   |
| 学位授予层次:  | 博士 <input type="checkbox"/> 硕士 <input checked="" type="checkbox"/>     |
| 学位授予类型:  | 学术学位 <input type="checkbox"/> 专业学位 <input checked="" type="checkbox"/> |

## 一、本年度研究生教育总体概况

复旦大学临床医学学科创建于1927年，目前设有17个学系，拥有24个专业学位硕士点，分布于16所附属医院，是我国优秀临床医学人才培养的传统基地和中坚力量。

本学科师资力量雄厚，通过遴选优秀教师，组建了一支具有扎实理论基础、丰富教学经验和突出科研能力的教师团队。学科现有专业学位硕士生导师1335人，承担主要教学任务的6家直属附属医院共有临床教师近4000人，教师队伍在年龄、学历和职称结构上保持合理分布，其中不乏国家级高层次人才。

学院高度重视研究生思政工作，通过导师培训、课程思政建设、党建引领和主题活动等方式，强化导师立德树人职责，提升导师育人能力，将思想政治教育融入研究生培养全过程。2024年学院共有5门课程入选复旦大学研究生课程思政标杆课程名单，内容涉及临床科研方法、医学伦理与学术规范、肿瘤学、老年医学等。学校开设课程思政专题培训班，思政教师队伍不断完善，实现思政教育与专业培养同频共振。

2024 全年本学科共招收专业型硕士研究生 237 名，其中包括推免生 104 名，占比 43.9%，较去年提高。全年共毕业统招研究生 220 名。硕士研究生毕业后，90%以上毕业生继续攻读博士学位或进入医疗单位就业，就业去向符合临

床医学人才需求。

## 二、年度研究生教育质量保障与改进措施

### 1、生源质量

在招生方面，通过优化招生流程，加强招生宣传，规范复试环节，严格选拔标准，确保生源质量。优化招生名额分配，向重点学科、高水平师资和重大科研项目倾斜。

### 2、培养质量

各附属医院在专业型硕士培养方面不断探索、多措并举。完善多维度课程体系，提升专业型硕士职业素养与临床专业能力。以多个国家级重点学科和上海市示范级实践基地为依托，制订基于跨学科知识结构和侧重实践能力要素的培养方案，安排个性化、多学科联合轮转计划，加强模拟临床场景训练，考核与反馈相结合的轮转管理，提升临床轮转质量。各医院逐步形成各具特色的培养模式，充分保障了住院医师与专硕研究生培养相衔接学员的培训质量。

### 3、学位论文抽检情况

学院对学位论文严格把关，邀请校内外专家进行评审，确保论文质量。部分附属医院建立多学科团队，联合教学与学生工作部、科室协同发力，加强学位论文质量常态化管理。2024 年本学科专业型硕士研究生学位论文盲审一次通过率 93.62%，优良率 93.62%。

#### 4、改进思路、措施与建议

（1）优化招生流程。利用社交媒体和新媒体平台扩大招生宣传，加强与国内外知名高校合作，吸引更多优秀本科生报考。进一步完善招生选拔机制，增加面试环节的透明度和公正性，扩大推免比例，招生名额向重点学科倾斜。

（2）强化导师队伍建设。对导师需求进行调研，对新导师进行针对性培训，提升导师的科研和教学能力。完善导师考核机制，将研究生培养质量、科研成果、学术道德等纳入考核指标。加强青年导师的培养，选树典型，开展优秀中青年研究生导师评选表彰工作。

（3）推进思政建设。针对专硕研究生住院医师培养，将思政元素和内容融入到入院教育、入专业基地教育、入科教育、教学活动及住院医师各类人文活动中，旨在探索形成各类培训课程与思政教育同向同行的协同育人效应。

（4）多策并举，提高培养质量。进一步优化临床型研究生的分类培养方案，强化研究生核心课程建设。通过开展学位论文写作培训、学位论文提前院内评审、制定盲审异议结果和研究生招生资格/招生名额挂钩方案等多种举措，降低研究生学位论文盲审异议率。推动研究生国际交流项目，增加联合培养、短期访学等机会。

#### 三、本年度研究生教育改革发展举措

##### 1. 理想信念与科学道德、伦理规范教育

学院高度重视研究生理想信念教育，通过入学教育、专题讲座、课程思政等形式，将思想政治教育贯穿研究生培养全过程。各附属医院在研究生入学时开展理想信念教育，强化科学道德和伦理规范培训。开展“望道青马”模拟团日、“传承红色基因”主题团日等活动，增进研究生对社会主义核心价值观的理解与践行。

## 2. 党建引领与文化育人

党建引领是研究生教育的重要抓手，学院通过党团活动、主题教育等形式，增强研究生的政治素养和社会责任感。例如，华山医院创建研究生示范党支部，成立科普宣讲团开展社区宣教，暑期社会实践获市级表彰。儿科医院通过“初心儿科”“人文儿科”等品牌建设，营造良好的育人环境，培养具有人文情怀的医学人才。

## 3. 人才培养、科研训练与师资培训

学院积极响应“博英行动计划”要求，在人才培养方面不断创新，通过优化招生结构、强化导师培训、推进课程建设，提升研究生培养质量。2024 年经复旦大学批准新增 1 门研究生核心课程《临床科研方法与设计》。各附属医院积极鼓励研究生申报科研项目，举办各类科研技能培训，完善实验室建设，为研究生提供良好科研平台。为强化导师责任意识，2024 年本学科针对新聘导师进行培训，共 88 人参与培训会。

#### 4. 国际合作交流

国际合作交流是提升研究生国际化视野的重要途径，学院积极开展国际交流项目，鼓励研究生参加国际会议进行发言或壁报展示。各附属医院与多所国际知名高校合作，推动研究生国际化培养。

#### 5. 研究生日常管理与服务效能

学校注重研究生日常管理，通过线上线下多平台、多渠道实现服务效能提升。多家附属医院构建“导生之家”系统，数字化赋能，实现全流程动态管理；搭建研究生教育管理平台，实现全过程信息化管理。通过举办“导师沙龙”、心理健康讲座等活动，促进导学交流，关爱学生身心健康。各医院还通过设立助研津贴、提供生活保障等方式，改善研究生的学习和生活条件。