

复旦大学

2021 年学位授权点建设年度报告

学位授权点名称:	应用统计
学位授权点代码:	0252
学位授予层次:	博士 <input type="checkbox"/> 硕士 <input checked="" type="checkbox"/>
学位授予类型:	学术学位 <input type="checkbox"/> 专业学位 <input checked="" type="checkbox"/>

一、本年度研究生教育总体概况

本学位点授权时间为 2014 年，以应用创新为驱动、以学科交叉为特色、以国家发展需求为导向，紧紧围绕上海全面建设“五个中心”的目标，积极响应上海经济社会发展的需求，依托自身优势，培养兼具统计学理论基础和应用能力的复合型人才。已形成高维数据分析、散乱数据拟合、统计计算方法、大数据统计、数据科学与商务分析等五个培养方向。

现有专任导师 88 人，90%以上为科研教学型教师，包括国家级高层次人才计划和青年人才计划入选者多人。聘请 37 位行业导师，每年 20 余位导师参与案例实务等课程讲授及学位论文指导。专职副书记分别负责教师和学生思政工作。学位评定委员会主任、教学指导委员会主任、专业带头人均承担立德树人工作，专业教师全员、全程介入思政教育；编织第一课堂、第二课堂、专业实践多阶思政网络。

学位点在 2020-2021 年录取 315 人，其中超过 80%生源来自于“双一流”建设高校和四大财经院校。2020 年和 2021 年获得本专业硕士学位 104 人，就业率达到 100%，其中 92%进入互联网、电子信息、制造业等重点行业国有企业、民营企业 and 三资企业，多名学生进入国内外高校深造或在党政机关、重点国有企业、世界 500 强等重点单位就业，

如北京大学、纽约城市大学和云南省选调生、中金国际、华为等。

二、年度研究生教育质量保障与改进措施

本学位点 2021 年报考人数 1077 人，录取 178 人，其中超过 80%生源来自于“双一流”建设高校和四大财经院校，生源质量高，就业前景和发展空间广阔。

为保证研究生培养质量，学位点实行培养全过程评价制度，成立教学指导委员会、学术指导小组和论文指导小组，严把人才培养各个环节。落实教学督导制度、听课制度和论文审核制度，确保全部环节“无死角”质量监督。严格对导师的岗位任职资格进行审核。精心配置思政课程，重视对学生进行职业道德教育。具体措施包括：

1. 重视研究生课程质量管理，坚持立德树人根本任务，努力构建“三全”育人工作格局，通过全员大会和个别谈话等方式，督促研究生任课教师加强教学精力投入，明确授课教师资质，规范课程教学，保证教学环节的育人作用。

2. 定期举办研究生毕业生座谈会和进行个别谈话，听取学生对课堂教学的评价和建议，围绕学生课程教学的“满意度”和“获得感”开展各项工作。

3. 利用学校课程评估反馈体系，及时了解评估各门课程的教学情况。通过开展评奖评优和各种奖教金等形式，

对教学方面得到学生一致好评的课程教师进行激励，树立先进典型，营造重视教学的工作氛围。

4. 加强对基础课程教学团队的组织管理，保持团队人员稳定，重视老教师“传-帮-带”的作用，鼓励并资助基础课程教学团队出版具有复旦特色和国际影响力的教材。授课教师评教成绩均在 90 分以上，学生满意度高。

5. 完善研究生分流制度，从招生、中期考核、论文预审到学位授予，对其中任何环节未达到标准的学生，严格根据规定做出分流处理。

对所有通过预审的论文进行相似度检测，接受上海市论文抽检，重合率界定值确定为 10%以下，并进行学院双盲评审。评阅过程严格执行《复旦大学博士、硕士学位论文双盲评审办法》。规范论文答辩流程、答辩信息提前进行网站公示。严格审核学位论文送审名单，严守答辩纪律。

2020 年-2021 年，在教育部和上海市论文质量抽检中，本学位点研究生学位论文抽检全部合格。

三、本年度研究生教育改革发展举措

充分发挥模范人员引领作用，李大潜、洪家兴院士坚持上新生第一课，职业发展中心对学生职业价值观进行评估与指导，导师、辅导员通过多种形式引导学生树立正确的职业理想。开设第二课堂，邀请优秀企业家、业内资深

人士、知名学者言传身教。发挥朋辈示范作用，线上线下展示职业风采，打造同频共振的网络育人矩阵。

所在党委认真贯彻落实党的教育方针和学校党委决议和决定，坚持立德树人，弘扬传统文化，巩固优势特色。首次实施“双带头人”党支部书记“双向提升”计划，健全完善教师党支部书记履职尽责机制；首次联合校党委党校举办支部党务能力培训班，覆盖党委 15 个支部约 150 人次。

实行校内外双导师制，每年 20 余位导师参与案例实务等课程讲授及学位论文指导。设立了 20 多项冠名奖助学金和 9 个实践基地。定期举办金秋校友报告会，邀请 40 多位业界专家参与。通过实际案例分析、企业参访实习，使学生切实感受社会责任与行业规范。

制定严格的导师资格审核与遴选方案，执行学位分委员会评审机制。高度重视导师培训工作，将培训与上岗挂钩，并设置了多项奖教金。多人曾获省部级及以上荣誉、“研究生心目中的好导师”、“钟杨式好团队”等称号。

为专业学位研究生专门配备管理服务人员，包括教务员 7 人、辅导员 6 人，同时还配备了专职负责研究生思想政治工作的党委副书记，从选课指导、就业指导、社会实践等多方面提供支持服务。通过主题班会、新生报告会等方式宣传建立师生权益保障的制度化意识。学校组建督导

组，加强对研究生管理的监督，有效地保障了研究生的权益。通过研究生课程评教、研究生毕业学生座谈会等方式，鼓励学生民主参与、及时反馈，发现问题第一时间妥善处理。